

Brussel, 10 september 2021

CAO V

Protocol van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2021-2024 voor de sector “Basiseducatie” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Ligo, Centra voor Basiseducatie vzw en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA.

De Vlaamse Regering, de werkgevers Ligo, Centra voor Basiseducatie vzw en de representatieve vakorganisaties ACOD Onderwijs, COC en VSOA-onderwijs hebben voor de jaren 2021, 2022, 2023 en 2024 een akkoord van sectorale sociale programmatie afgesloten dat betrekking heeft op de sector “Basiseducatie” van de Vlaamse Gemeenschap

1. TOEPASSINGSGBIED

Dit protocol heeft betrekking op de personeelsleden die op basis van artikel 127, §1 van de Grondwet onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren

Het betreft de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 7 juli 2017 betreffende de rechtspositie van de personeelsleden in de basiseducatie

Opmerking alle bedragen zijn vermeld in euro's 2021

De Vlaamse Regering en de besturen verbinden zich tot een correcte en volledige uitvoering van deze cao. De respectieve vakorganisaties engageren zich om loyaal het akkoord te respecteren in zijn geheel en de sociale vrede te bewaren over de afspraken in deze cao.

2. ONDERWIJSKWALITEIT

Aanvangsbegeleiding

We voorzien een versterking van de aanvangsbegeleiding van startende personeelsleden door instellingen bijkomende middelen toe te kennen voor de vormgeving en ondersteuning van hun aanvangsbegeleiding om zo de instroom te versterken en beginnende leraren te behouden. We hanteren hierbij dezelfde werkwijze als bij cao III. Over de aanwending wordt onderhandeld in het lokaal comité en moet een protocol van akkoord bereikt worden om de aanwending concreet te maken. Dit moet toelaten om de middelen in te zetten daar waar de noden het hoogst zijn en de nodige autonomie te verlenen aan het lokale niveau.

Op basis van de resultaten van het SRSP-project "The multi-layered implementation of the teacher induction guidance reform as a leverage for continuous professional development" die eind 2022 beschikbaar zullen zijn, onderzoeken we samen met de vakorganisaties en de onderwijsverstrekkers op welke manier we het beleid rond aanvangsbegeleiding nog verder kunnen versterken.

Inwerkingtreding 01/09/2021

Budget

- 2021 € 148.176
- Vanaf 2022 € 444.529

Professionalisering

De nascholingsmiddelen voor de CBE worden verhoogd tot het niveau van de CVO. Deze bijkomende middelen worden ingezet voor de leraren en de administratieve medewerkers.

Inwerkingtreding vanaf 2021

Budget € 49.500

3. KWALITEITSVOL WERKEN IN ONDERWIJS

Aanbevelingen over gebruik digitale communicatiemiddelen

Vandaag maakt een digitaal lesaanbod deel uit van het reguliere takenpakket van het onderwijzend personeel. De ICT-mogelijkheden en diverse digitale werk- en overlegvormen en tools moeten voor iedereen in het onderwijs zorgen voor minder lasten en meer kwaliteit

We geven een extra boost aan de centra om in kader van digitaal werken de nodige middelen te voorzien om het onderwijzend personeel digitaal uit te rusten

Bovendien bekijken de sociale partners in de schoot van het VOCBE op welke manier de voordelen van digitalisering kunnen geoptimaliseerd worden om zo verder een voorsprong te behouden ook na corona. Ze brengen eveneens de gevolgen naar welzijn en preventie in kaart. Zij nodigen daartoe enkele experts uit. Na afloop wordt een rapport met aanbevelingen en een afsprakenkader overgemaakt aan de lokale comités voor preventie en bescherming op het werk die met dat rapport aan de slag gaan binnen hun instelling

Inwerkingtreding

Middelen ICT voor leraren 01/09/2021 e.v. Met eenmalige restbudgetten op deze cao
Afsprakenkader 01/01/2022

Vervangingen

We werken de vervangingen in de centra voor basiseducatie op een meer effectieve manier uit, met inbegrip van de afwezigheden van minder dan 10 dagen voor vervangingen in intensieve modules

Inwerkingtreding 01/09/2022

Budget

- 2021 € 45 333
- Vanaf 2022 € 136 000

Dienstvrijstelling en overmacht

De mogelijkheden om op lokaal vlak personeelsleden dienstvrijstelling toe te staan wordt lokaal geregeld. Aan de vraag voor deze dienstvrijstelling moet een bepaalde gebeurtenis ten grondslag liggen. Hiertoe wordt lokaal een afsprakenkader vastgelegd dat wordt opgenomen in het arbeidsreglement. Het bestuur kan/mag een bewijs vragen van deze gebeurtenis

Het verlof wegens overmacht wordt ook mogelijk voor de doelgroepen die in de bestaande regelgeving zijn opgenomen en die niet onder hetzelfde dak wonen, bv. ouders en schoonouders. Er wordt onderzocht hoe er kan omgegaan worden met nieuwe samenlevingsvormen en of het verlof in halve dagdelen kan opgenomen worden

Inwerkingtreding 1/9/2021

Budget /

4. GEWAARDEERD WERKEN IN DIGITALE TIJDEN

Internetvergoeding

Personeelsleden die digitale communicatie nodig hebben om hun taken uit te voeren, krijgen een forfaitaire internetvergoeding ten belope van de huidige maximale fiscale vrijstelling. Op het ogenblik van het afsluiten van deze cao bedraagt deze vergoeding 20 € per maand.

De modaliteiten worden in overleg met de sociale partners uitgewerkt tegen 1 september 2021.

Inwerkingtreding 1/09/2021

Budget

- 2021 € 121 360
- 2022 ev € 364 080

Fietsvergoeding

Sinds CAO II krijgen de centra voor basiseducatie middelen van de overheid voor het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer. De besturen financieren zelf de onkosten voor verplaatsingen met de auto en in enkele gevallen ook die met de fiets. Hetzelfde geldt voor dienstverplaatsingen en andere activiteiten/opdrachten.

Vanaf 2022 ontvangen de personeelsleden van de basiseducatie een fietsvergoeding wanneer zij het woon-werktraject volledig of gedeeltelijk met de fiets afleggen. Verplaatsingen tussen vestigingsplaatsen komen eveneens in aanmerking voor terugbetaling in het kader van het woon-werkverkeer. Deze fietsvergoeding is gelijk aan deze van de Vlaamse ambtenaren.

Inwerkingtreding 1/9/2021

Budget

- 2022 € 189 000
- 2023 € 409 500
- Vanaf 2024 € 315 000

Afschaffing van de baremieke minimumleeftijd voor wie vanaf 1/9/2021 in dienst treedt

Onderwijs wordt opnieuw een eerste beroepskeuze voor toekomstige leraren. Een sterke leraar veronderstelt een excellente opleiding met een duidelijk en sterk profiel van de student bij de aanvang van de opleiding, evenals een continue investering in competentieontwikkeling van leraren zodat zij zich kunnen ontplooiën in hun loopbaan en een toegevoegde waarde blijven leveren voor het centrum waarin ze werken.

Dit veronderstelt arbeidsvoorwaarden die aantrekkelijk zijn zodat Vlaanderen kan rekenen op een voldoende ruim, excellent en divers lerarenkorps. Daarom schrappen we de baremieke minimumleeftijd voor wie vanaf 1/9/2021 voor de allereerste keer in dienst treedt in het onderwijs.

Inwerkingtreding 1/9/2021

Budget

- 2021 € 1
- 2022 € 85
- 2023 € 330
- 2024 € 575 euro

Benoeming van 60 plussers

Het is niet uitzonderlijk dat personeelsleden die twintig jaar in basiseducatie zijn tewerkgesteld, nog geen vaste benoeming hebben. Dat staat ver van de eerste inschatting bij de totstandkoming van het decreet. Op basis van het profiel van de personeelsleden werd uitgegaan van een termijn tussen vijf en tien jaar tot het moment van de vaste benoeming. Het is dus niet ongewoon dat oudere werknemers geen vaste benoeming verkrijgen voor het bereiken van hun pensioen.

Daarom wordt het, in het kader van een eenmalige operatie, mogelijk om de 60-plussers die in dienst zijn op 1/9/21 en 20 jaar dienstancienniteit hebben binnen de basiseducatie, te benoemen bovenop het maximale benoemingspercentage van 77%.

Budgettaire ramingen van de maatregelen.

Budget cao V BE

	2021	2022	2023	2024
Voorzien budget	601 688	1 403 939	1 403 939	1 403 939
Fietsvergoeding*	0	189 000	409 500	315 000
Vervangingen	0	45 333	136 000	136 000
Verhoging nascholingsmiddelen**	49 500	49 500	49 500	49 500
Internetvergoeding (20€/persoon)	121 360	364 080	364 080	364 080
Opheffen baremieke leeftijd	1	85	330	575
Aanvangsbegeleiding	148 176	444 529	444 529	444 529
Totaal	319 038	1 092 528	1 403 939	1 309 684
Saldo	282 651	311 412	0	94 255

ict-materiaal

594 062

Protocollen van de werkgevers

Met betrekking tot CAO V - Basiseducatie verleent de afvaardiging van de besturen van Ligo, Centra voor Basiseducatie een protocol voor akkoord.

We waarderen ten zeerste de inspanningen die vanuit de vakorganisaties en de overheid zijn gedaan om in deze CAO tegemoet te komen aan noden van de sector basiseducatie

We onderstrepen mee het belang om voldoende ruimte te voorzien voor de professionalisering van het personeel. Met deze middelen kunnen we enerzijds onze aanvangsbegeleiding nog sterker uitbouwen en anderzijds meer ruimte creëren voor het personeel om nascholingen te volgen. In deze tijden waarin het beroep van leraar niet altijd evident is, kan er niet genoeg zorg besteed worden aan het ondersteunen van beginnende en ervaren leraren. Ook de maatregelen in deze CAO die zorgen voor een extra financiële ondersteuning toont de waardering van de overheid voor mensen in het onderwijs.

Tot slot willen we ook onze appreciatie uitdrukken om in deze CAO aandacht te besteden aan bijkomende ondersteuning op centrumniveau, door een vlottere vervanging mogelijk te maken en door extra ondersteuning op vlak van ICT te voorzien. Met betrekking tot dit laatste erkennen we mee het belang van extra aandacht voor welzijn en preventie in combinatie met de verregaande digitalisering. Het voorstel in deze CAO om hierover tot afspraken en aanbevelingen te komen, biedt hiervoor een mooie kans.

Protocollen van de vakorganisaties

Het VSOA Onderwijs wenst zijn appreciatie uit te drukken voor het resultaat van de Onderhandelingen in het kader van CAO V BE.

VSOA Onderwijs wenst de minister van Onderwijs, zijn team en de leden van de administratie, alsook de afvaardiging van de werkgevers te danken voor de constructieve samenwerking die tot deze CAO geleid heeft.

Wij verbinden ons ertoe de bereikte akkoorden als een loyale partner uit te voeren.

Brussel,

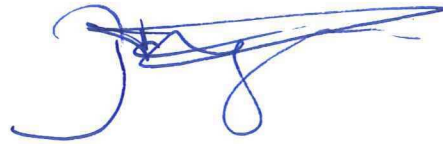
AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,



Ben WEYTS
Viceminister president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
Voorzitter VOC HO



LEDEN,

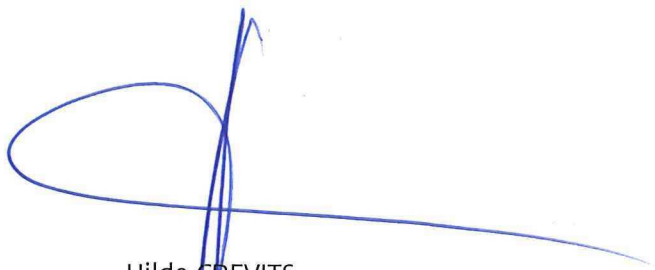


Jan JAMBON
Minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,
Cultuur, ICT en Facilitair Management

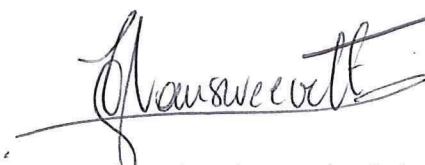
Vervolg protocol cao V - Basiseducatie

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare
Diensten (ACOD):



Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Economie, Innovatie,
Werk, Sociale economie en landbouw



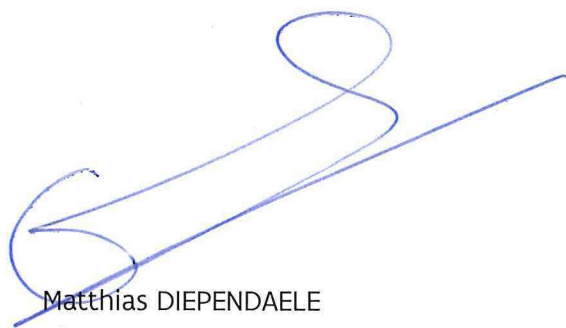
Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten



Bart SOMERS
Viceminister-president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen



Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar
Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs):



Matthias DIEPENDAELE
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed

