

**Voorstel van het GVF-onderwijs inzake de vraag van de Vlaamse Regering om 1 % te besparen op de loonmassa (van de personeelsleden van het onderwijs)**

Bij het zoeken naar een voorstel is het GVF-onderwijs uitgegaan van twee uitgangspunten:

1. Het voorstel dat ingediend wordt, mag geen koopkrachtverlies voor de personeelsleden met zich meebrengen.
2. De besparing moet in de tijd beperkt worden gelet op de motivering die aan de basis ligt van de vraag van de Vlaamse Regering om deze besparing te realiseren (terugval economische groei).

**1. Essentie van het voorstel**

Het voorstel dat geformuleerd wordt, houdt in essentie in dat de Vlaamse Regering de gewenste besparing kan realiseren door een vermindering van het vakantiegeld en dat deze vermindering hetzelfde jaar gecompenseerd wordt door minstens een gelijke verhoging van de eindejaarstoelage. Deze verhoging kan gerealiseerd worden met de middelen die de Vlaamse Regering voor de onderwijscao's voorziet vanaf 2014 (132 mio euro).

**2. Concreet voorstel**

Vooraleer het voorstel te formuleren, is het nodig om te weten dat het vakantiegeld dat uitbetaald wordt in het jaar X wordt bepaald op basis van de prestaties tijdens het jaar X-1. Volgens het Rekendecreet moet dat vakantiegeld dan ook begroot worden in het jaar X-1. Besparingen op het vakantiegeld vanaf 2014 moeten derhalve telkens één jaar voordien opgenomen worden in de begroting.

**2.1 Begroting 2013**

Opnemen in de begroting van een vermindering van het vakantiegeld met 16 % (92 % → 76 % van het brutomaandloon). Deze vermindering betekent (in 2014) een besparing van 72 mio euro. Aangezien er in de begroting 2013 ook een budget voorzien was van (minstens) 10 mio euro kan deze som toegevoegd worden aan de te realiseren besparing. Op deze manier is de besparing van 82 mio euro op de begroting van 2013 gerealiseerd.

Effecten van de begroting 2013 in 2013: geen wijzigingen aan het vakantiegeld (in 2012 begroot op 92 %) en geen wijzigingen aan de eindejaarstoelage.

**2.2 Begroting 2014**

Opnemen in de begroting van een vermindering van het vakantiegeld met 16 % (92 % → 76 % van het brutomaandloon). Deze vermindering betekent een besparing van 72 mio euro. Aangezien er in de begroting 2014 een budget voorzien wordt van 132 mio euro kan hiervan 10 mio euro voorzien worden om de besparing van 82 mio euro te realiseren. Rest er nog een cao-bedrag van 122 mio euro.

Opnemen in de begroting van een verhoging van de eindejaarstoelage met minstens een bedrag dat het koopkrachtverlies dat ontstaat door de verlaging van het vakantiegeld te compenseren. De som besteed aan deze verhoging komt in mindering van de nog beschikbare 122 mio euro.

Effecten van de begroting 2013 en de begroting 2014 in 2014: verlaging van het vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon naar 76 %, maar een (minstens) compenserende verhoging van de eindejaarstoelage.

### **2.3 Begroting 2015**

In de visie van de onderwijsvakbonden moet er in 2015 niet meer bespaard worden op de loonmassa wat betekent dat het vakantiegeld opnieuw op 92 % moet gebracht worden (uitwerking vanaf 2016). Deze verhoging moet voorzien worden in de begroting (72 mio euro).

Zoals in de begroting van 2014: opnemen in de begroting van een compenserende verhoging van de eindejaarstoelage. Deze verhoging compenseert minstens het koopkrachtverlies dat ontstaat door de verlaging van het vakantiegeld. De som besteed aan deze verhoging komt in mindering van de nog beschikbare cao-provisie (er mee rekening houdende dat deze provisie 10 miljoen euro meer bedraagt dan het jaar voordien omwille van de stopzetting van de besparing).

Effecten van de begroting 2014 en de begroting 2015 in 2015: vakantiegeld van 76 % van het brutomaandloon en een (minstens) compenserende verhoging van de eindejaarstoelage.

### **2.4 Begroting 2016**

In deze begroting moet voor wat betreft de eindejaarstoelage het bedrag vastgelegd worden dat ondertussen in de cao werd vastgelegd.

Bijlage: schematische voorstelling

Bijlage

	<b>Cao</b>	<b>Vakantiegeld (begroting)</b>	<b>Eindejaarstoelage</b>	<b>Besparingen</b>	<b>Rest cao</b>	<b>Loon personeel</b>
<b>2013</b>	10 mio – 10 mio = 0 mio Wordt gebruikt om besparing te milderen	92 % → 76 % (2014) Ten bedrage van 72 mio	Ongewijzigd	82 mio	0 mio	Geen wijziging
<b>2014</b>	132 mio -10 mio = 122 mio	Vakantiegeld blijft verlaagd 76 % (2015) (72 mio)	Verhoging met 87 mio (vanuit cao): 2,5 % → 3,83 %	82 mio	35 mio	VKG daalt – EJT stijgt in gelijke mate Balans =
<b>2015</b>	132 mio	Vakantiegeld wordt opnieuw opgetrokken naar 92 % (2016)	Verhoging blijft behouden	0 mio	45 mio	VKG (2015) blijft 76 % EJT blijft verhoogd Balans =
<b>2016 ev</b>	132 mio	Vakantiegeld 92 %	Verhoogde EJT blijft, maar verhoging verschuift van % naar vast gedeelte	0 mio	45 mio	VKG 92 % EJT huidige + 87 mio

Bedragen en percentages in deze tabel zijn indicatief en op basis van de gegevens bekend op 15-11-2012. Ze zijn ook onder voorbehoud van het resultaat van verdere cao-besprekingen.

Toelichting:

1. We reduceren de besparing initieel van 82 mio tot 72 mio met 10 mio cao-geld.
2. We besparen in 2013 72 mio op het vakantiegeld van 2014. (= 550 euro per FTE of 92% wordt 76%)
3. We verhogen de eindejaarstoelage in 2014 met 87 mio euro (= + 550 euro per FTE) –  $(86,97\text{mio} = 72\text{mio}/0,8693 \times 0,7 + 72\text{mio}/0,8693 \times 0,3 \times 1,1667$  – de deling door 0,8693 is nodig om de RSZ op de eindejaarstoelage te verrekenen – de vermenigvuldiging met 1,1667 voor 30% van het bedrag is nodig om de patronale bijdrage voor de tijdelijke te verrekenen). Deze bijkomende uitgave wordt in mindering gebracht van de 122 mio cao-gelden (de vermindering van 10 mio blijft).
4. In 2015 wordt het vakantiegeld in de begroting hersteld door de vermindering van 92% naar 76% op te heffen voor de uitbetaling van 2016.