



Persbericht GVF-Onderwijs – 5 november 2014 Begrip voor bezorgdheden van de onderwijsvakbonden

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront Onderwijs heeft vandaag, de dag voorafgaand aan de nationale manifestatie op 6 november, een constructief gesprek gehad met de beleidsverantwoordelijken van de onderwijsverstrekkers (*) over de maatregelen uit het federale regeerakkoord met impact op de onderwijsloopbaan. We steken de hand uit naar de onderwijsverstrekkers, die verschillende van onze bezorgdheid delen.

Waartegen protesteren de onderwijsvakbonden?

Het gaat om verpletterende maatregelen, waarvan de impact zich op meerdere domeinen tegelijk laat voelen. De kansen voor startende personeelsleden, de lonen, de loopbaanonderbrekingen en loopbaanmogelijkheden, de landingsbanen en de pensioenen worden zwaar aangepakt. Komt daarbij ook nog dat ook de Vlaamse Regering sterk bespaart op het onderwijs door een vermindering van de werkingstoelagen en door een vermindering van het personeelsbestand.

- **Starters**
Onderwijspersoneelsleden starten hun lange loopbaan zeer vaak met versnipperde opdrachten, bij gebrek aan een voltijdse baan van lange duur. Noodgedwongen rekenen zij daarbij op werkloosheidsondersteuning, die nu sterk wordt verstrengd en verminderd. Dit is nefast voor het onderwijs: nog meer kandidaat-leraren zullen gedwongen worden te kiezen voor een job buiten het onderwijs.
- **Lonen**
De indexsprong van 2 % wordt door elk van ons tot het einde van de loopbaan meegenomen. Dat betekent een aanzienlijk jaarlijks loonverlies.
- **Loopbaan**
De deeltijdse loopbaanonderbreking voor 55+ wordt pas mogelijk vanaf 60 jaar. De mogelijkheden voor niet-gemotiveerd tijdskrediet (gewone loopbaanonderbreking) worden geschrapt. Deze stelsels bewezen nochtans nodig te zijn om de combinatie werk-gezin zo lang mogelijk (kwaliteits)vol te houden.
- **Pensioen**
Daar komt bovenop dat we langer moeten werken: in 2019 tot 63 jaar met een minimum van 42 loopbaanjaren. Wie dan geen 42 loopbaanjaren kan bewijzen, moet verder werken tot dit aantal jaren wél is bereikt, eventueel zelfs tot 67 jaar. Daarnaast wordt ook aan het pensioenbedrag geknaagd. Als alle maatregelen van het federaal regeerakkoord uitgevoerd worden, dan vermindert het pensioen na een volledige loopbaan met honderden euro's netto.

(*) Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap, het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen, het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs, de Federatie van de Centra voor Basiseducatie, de Vlhora, de VCLB-koepel en Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers.

- **Onderwijs onaantrekkelijker gemaakt in vergelijking met privésector**

Wetenschappelijk onderzoek heeft uitgewezen dat de verloning van leerkrachten de vergelijking met de privésector kan doorstaan op voorwaarde dat men alle arbeidsvoorwaarden in rekening brengt - vooral de vakantieregeling, de combinatie werk-gezin, de vaste benoeming én: de pensioenrechten. Door de pensioenrechten en de loopbaanonderbrekingen zo af te bouwen, wordt ingegrepen op de arbeidsvoorwaarden en maakt men in vergelijking met de privésector het ambt van leraar onaantrekkelijk. Net nu we goede leerkrachten zo broodnodig hebben.

Als onderwijsvakbonden trekken wij aan de alarmbel en gaan we actie voeren.

Acties: manifestatie op 6 november,
provinciale stakingen op 24 november, 1 en 8 december ,
nationale staking op 15 december

Tegen al deze maatregelen protesteren de onderwijsvakbonden op de nationale manifestatie op 6 november: deze steen van verpletterende maatregelen kan onze sector niet dragen.

Deze verpletterende steen weegt té zwaar op de onderwijskwaliteit die de Vlaamse en federale regering van onze kenniseconomie verwacht. Neen tegen de verpletterende maatregelen, samen voor leerkracht met veerkracht. Daarom roepen wij het onderwijsveld ook op om zeker de nationale staking op 15 december massaal te steunen.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront waardeert dat de onderwijsverstrekkers begrip opbrengen voor verschillende van onze bezorgdheden. Het gemeenschappelijke belang is hier kwaliteitsvol onderwijs, en dat staat hoe dan ook voorop. Het begrip van de onderwijsverstrekkers ervaren de onderwijsvakbonden als een positief gegeven.

Jos Van Der Hoeven
Secretaris-generaal
COC

Marianne Coopman
Algemeen secretaris
COV

Raf De Weerd
Algemeen secretaris
ACOD Onderwijs

Marnix Heyndrickx
Secretaris-coördinator
VSOA Onderwijs

(*) Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap, het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen, het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs, de Federatie van de Centra voor Basiseducatie, de Vlhora, de VCLB-koepel en Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers.